

# INTEGRAZIONE ACCORDO TERRITORIALE STRAORDINARIO PER IL SOSTEGNO AL REDDITO NEL TERZIARIO NELL'AREA DI REGGIO EMILIA

Il giorno 07/09/2020 in Reggio Emilia

tra  
Confcommercio Imprese per l'Italia di Reggio Emilia, rappresentata dal Presidente *pro tempore*,  
Davide Massarini

e  
Filcams Cgil Reggio Emilia, rappresentata da Luca Chierici, Fisascat Cisl Reggio Emilia,  
rappresentata da Enrico Gobbi, la UilTucs Modena e Reggio Emilia, rappresentata da Lorenzo  
Tollari

## Premesso che

- I recenti procedimenti nazionali e regionali, legati alle ripercussioni indotte dalle misure di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica in atto, stanno comportando ricadute negative sulle attività economiche del territorio;
- Che il DPCM in vigore dall'8 marzo 2020 ha previsto la riduzione degli spostamenti lavorativi, la chiusura di diverse attività in via anticipata, la necessità della riorganizzazione aziendale e che l'attuale situazione è ancora emergenziale;
- ciò ha determinato e potrà determinare di conseguenza la necessità dei lavoratori di assentarsi per indotte necessità genitoriali nonché di lavorare da remoto;
- il mantenimento dell'occupazione e la salvaguardia delle aziende e la finalità che le Parti sociali hanno sempre posto a fondamento degli accordi sul sostegno al reddito già sottoscritti ora vanno integrati visti gli allarmanti dati economici che porteranno inesorabilmente a tagli occupazionali;
- le Parti intendono concordare procedimenti straordinari e immediati, a supporto dei lavoratori e delle imprese aderenti a Ebt.re, in subordine e ad integrazione all'emanazione di provvedimenti governativi e/o regionali in tema di ammortizzatori pubblici.

## Tutto ciò premesso

con espresso riferimento alle aziende operanti nell'area territoriale di Reggio Emilia e provincia che applicano integralmente il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i dipendenti da aziende del Terziario della Distribuzione e dei Servizi del 30/07/2019, ivi compresa la parte obbligatoria, e che siano in regola con il versamento dei contributi previsti per l'Ente bilaterale, e che abbiano subito oggettivamente gli effetti negativi dell'emergenza epidemiologica, le Parti convengono che, fino al raggiungimento dell'effettiva operatività degli ammortizzatori pubblici, e comunque non oltre il 31 dicembre 2020, sia prevista la seguente prestazione di sostegno al reddito a carico di Ebt.re compatibilmente alle risorse finanziarie dallo stesso stanziare:

### 1) Sospensione e/o riduzione dell'attività lavorativa conseguente a emergenza epidemiologica

Nelle aziende che non abbiano accesso al FIS o che abbiano esaurito il suo utilizzo e non abbiano diritto ad ammortizzatori sociali ovvero ne abbiano esaurito l'utilizzo, in alternativa alle misure di FSR già previste dalla bilateralità, qualora le misure di contrasto al contagio da coronavirus (COVID-19) decise dalle autorità, oppure le conseguenze sul piano economico determinate dalla ridotta circolazione dei cittadini e dei turisti, determinino la contrazione dell'attività aziendale con riflessi sulla occupazione, si potrà procedere alle seguenti prestazioni in alternativa tra loro:

- a) ad una temporanea riduzione dell'orario di lavoro settimanale in misura non superiore al 50% (applicabile anche al PT purché determini una prestazione lavorativa non inferiore ai minimi settimanali previsti dall'art. 82 del CCNL) e per un massimo di 30 giorni per lavoratore, nelle aziende che si impegnino a non realizzare riduzioni d'organico durante il

FISASCAT CISL

Emilia Romagna

Via Emilia Ovest 31/4, 424 Modena

09830411 Fax 059 87.17.11

0522/35743

Reggio Emilia Tel. 0522 35743

0522/35743

FILCAMS - CGIL

Via Roma, 55 - 42121 Reggio Emilia

Tel. 0522 4671 - Fax 0522 457300

periodo di riduzione dell'orario e a non attivare nuove prestazioni di lavoro somministrato dalla data odierna. In tal caso, Ebt.re erogherà un contributo economico al lavoratore pari al 50 % della normale retribuzione (art. 206 CCNL TDS) lorda persa nei limiti dei fondi a tal fine destinati, nei limiti dell'importo orario che sarebbe liquidabile dagli ammortizzatori sociali esistenti per legge.

- b) ad una sospensione dell'attività lavorativa. In tal caso Ebt.re erogherà un contributo pari al 60 % della normale retribuzione (art. 206 CCNL TDS) lorda persa per un periodo massimo di 15 giorni, nei limiti dei fondi a tal fine destinati. Il periodo massimo può essere prorogato di ulteriori 15 giorni per il perdurare delle condizioni che hanno determinato la sospensione o se le ordinanze istituzionali dovessero prevedere la chiusura di determinate e specifiche attività. Il contributo è riconosciuto ai dipendenti a tempo indeterminato e a tempo determinato in forza al momento dell'evento e che non abbiano altri eventi sospensivi in corso della prestazione lavorativa.

Tali importi saranno anticipati mensilmente dall'azienda ai lavoratori purchè sia già stata approvata e spesa la pratica da parte dell'ente e che questo ultimo abbia rilasciato una dichiarazione in tal senso

Relativamente alle prestazioni di cui alle lettere a) e b) i ratei continueranno a maturare per intero e resteranno a carico aziendale.

## 2) Prestazione di welfare straordinario

Ai lavoratori che dovranno assentarsi dal lavoro per occuparsi del figlio minore naturale/affidato/adottato di età non superiore ai 14 anni compiuti nell'anno in corso a seguito della chiusura straordinaria delle scuole di ogni ordine e grado e che non abbiano residui di ferie e permessi retribuiti, verrà erogato un contributo pari al 100% della normale retribuzione (art. 206 CCNL TDS) lorda persa per un periodo massimo di 15 giorni lavorativi o ulteriore periodo laddove la Regione dovesse prolungare la chiusura delle attività scolastiche, per differenza con quanto eventualmente già previsto dagli aiuti governativi.

Tale importo sarà anticipato mensilmente dall'azienda purchè sia già stata approvata e spesa la pratica dall'ente e che questo ultimo abbia rilasciato una dichiarazione in tal senso. Ai lavoratori e i ratei continueranno a maturare per intero

## 3) Integrazione ammortizzatori sociali.

In favore dei lavoratori ai cui sia stato applicato un ammortizzatore sociale COVID (sia esso FIS o Cigd) l'Ente Bilaterale riconoscerà una integrazione pari a euro 4,00 lordi per ogni ora di ammortizzatore sociale risultante da cedolino paga. La richiesta potrà essere formalizzata dal dipendente presentando la busta paga del periodo in cui è stato fruito l'ammortizzatore sociale.

## 4) Campi estivi

Nel caso di fruizione da parte di uno o più figli di lavoratori dipendenti, intendendosi per tali i figli naturali e/o affidati e/o adottati di età compresa tra 4 e 14 anni (come di seguito definito), di centri estivi, campi solari o altre strutture analoghe organizzate da enti o istituzioni autorizzate, in qualsiasi periodo di sospensione dell'attività scolastica, sarà riconosciuto per ciascun figlio sino a concorrenza della spesa sostenuta un importo massimo giornaliero pari a euro 12 per un massimo di 24 giorni/anno.

Il lavoratore interessato presenterà domanda all'Ente Bilaterale mediante apposita modulistica entro il 15/11 dell'anno di riferimento. Tale scadenza è posticipata al 31 gennaio dell'anno successivo per campi effettuati nel periodo di sospensione scolastica per festività natalizie.

**FISASCAT CISL**  
Emilia Centrale  
Via Emilia Ovest 101/4, 124 Morciano  
059 857117 Fax 059 823777  
0522 3570365  
Reggio Emilia Tel. 0522 357024  
Fax 0522 357617

  
**FILCAMS - CGIL**  
Via Roma, 55 - 42121 Reggio Emilia  
Tel. 0522 4671 - Fax 0522 457306

E' possibile presentare le domande per figli tra 4 e 14 anni considerando ammissibili le richieste per figli che compiano 4 anni nel corso dell'anno di richiesta o che nel corso del medesimo anno non abbiano ancora compiuto 15 anni di età.

#### 5) contributo abbonamento spese di trasporto

A titolo sperimentale per l'anno 2020 viene introdotta la prestazione per il settore per la quale viene creato un fondo specifico denominato "fondo straordinario contributi spese abbonamenti trasporto pubblico" con una dotazione di euro 10000.. destinata dagli avanzi di gestione degli anni precedenti e da richiedersi con le modalità sotto individuate:

E' riconosciuto un contributo per spesa sostenuta direttamente dal lavoratore per utilizzo continuativo di trasporto pubblico locale, regionale e interregionale per il tragitto casa/lavoro; il lavoratore dovrà dichiarare nella modulistica allegata la tratta effettuata o da effettuarsi con il mezzo pubblico e di essere titolare diretto di abbonamento mensile (per un minimo di 4 mesi consecutivi) o annuale 2020 ed allegare copia del documento comprovante la spesa sostenuta.

Il contributo richiedibile a rimborso delle spese sostenute a tale titolo dal lavoratore occupati presso aziende operanti in provincia di Reggio Emilia è soggetto a massimale di:

- Euro 100,00 per abbonamenti il cui costo su base annuale è determinato sino a Euro 300,00
- Euro 130,00 per abbonamenti il cui costo su base annuale è determinato nella fascia di prezzo da Euro 301,00 a Euro 400,00
- Euro 170,00 per abbonamenti il cui costo su base annuale è determinato nella fascia di prezzo da Euro 401,00 a Euro 500,00
- Euro 200,00 per abbonamenti il cui costo su base annuale è pari o superiore a Euro 500,00

le domande dovranno pervenire entro il 15 dicembre 2020 da parte dei lavoratori in forza presso le aziende versanti e verranno indennizzate fino ad un massimo del 50% della spesa sostenuta per ciascun domanda presentata fino al raggiungimento del plafond annuo massimo erogabile; il contributo verrà riconosciuto fino ad esaurimento fondi e comunque in tale circostanza le parti si incontreranno per verificare la situazione e valutare un possibile rifinanziamento.

L'importo erogabile si cumula con il massimale annuo di euro €600,00 per lavoratore e/o nucleo familiare

#### 6) Prestazioni a sostegno dell'occupazione

Verranno rimborsate alle imprese in regola con la contribuzione all'Ente o che dimostreranno di aver regolarizzato gli ultimi 3 anni di versamento laddove già costituite o in subordine dalla loro costituzione, le spese sostenute per l'acquisto dei DPI in favore dei lavoratori oltre ai costi per le pulizie straordinarie degli ambienti lavorativi volti a igienizzare o sanificare maggiormente le postazioni lavorative.

Il rimborso, tenuto conto di eventuali limiti ivi stabiliti, sarà pari alla differenza tra quanto speso dall'azienda e la quota del 60% che l'impresa potrà portare a credito di imposta secondo le vigenti norme, e comunque fino ad un massimo di euro 10.000,00 per singola impresa che abbia meno di 15 dipendenti ed euro 20.000,00 per singola azienda che abbia più di 15 dipendenti..

Si dovrà al tenere conto nel calcolo del massimale dei contributi già erogati in corso d'anno per lo stesso titolo. Sarà comunque possibile presentare più domande ma le stesse dovranno rispettare il limite del massimale come indicato

Si precisa che per DPI rimborsabili alle imprese dall'Ente Bilaterale si intendono: guanti, mascherine, detergenti igienizzanti, barriere in plexiglas e tutto quanto possa essere utile alla difesa della salute del dipendente e valutato dalla Commissione come tale.

Verrà rimborsato anche il costo dei termometri questi ultimi per un massimale di spesa di euro 70,00 e con un massimale complessivo per azienda di € 100,00 per la voce termometri,.

Verrà altresì rimborsato il costo per l'acquisto dell'hardware e del software se acquistati nei mesi di febbraio marzo aprile e maggio 2020 al fine di consentire l'accesso in remoto per svolgere il lavoro

FISASCAT CISL  
Emilia Centrale  
Via ... Oves' 1075 174 Mor...  
Tel. 0522 357 24  
Fax 0522 357 24

FILCAMS - CGIL  
Via Roma, 55 - 42121 Reggio Emilia  
Tel. 0522 4671 - Fax 0522 457300

agile, e verranno erogati contributi pari al 50 % della spesa sostenuta con un massimo di € 500,00 per ogni dispositivo.

Laddove il costo per ogni dispositivo sia inferiore o uguale a 500,00 euro la somma verrà rimborsata integralmente senza l'abbattimento quindi del 50 %.

Si precisa che per le aziende la cui IVA esposta in fattura non è un costo, il rimborso e il conteggio avverrà sull'imponibile fatturato.

#### 7) contributo per digitalizzazione

Al fine di permettere alle imprese di proseguire nella attività e mantenere gli stessi livelli occupazionali per almeno 6 mesi dalla data della domanda all'Ente Bilaterale, questo ultimo rimborserà le spese sostenute dalle imprese per permettere il processo di digitalizzazione, con esplicita esclusione della società che hanno la digitalizzazione come core business. Il rimborso potrà avvenire sino ad un massimale di euro 5.000,00.

Al fine di valutare il mantenimento occupazionale, una volta approvata la domanda, i fondi verranno erogati dopo 6 mesi dalla data di presentazione e a fronte della dimostrazione della condizione richiesta.

#### 8) Contributo consulenze

Si prevede un contributo a favore delle imprese per l'analisi aziendale volta alla valutazione della stessa e di una sua ristrutturazione in conseguenza dell'attuale crisi pandemica.

Il contributo previsto è pari al 50 % del costo sostenuto, con un massimo di € 2.000,00

L'erogazione avverrà al termine del periodo di 6 mesi dalla domanda e solo a fronte della prova del mantenimento dei livelli occupazionali per quel periodo.

#### 9) Accesso alle prestazioni

3.1 L'accesso alle prestazioni di Sostegno al Reddito di cui al presente accordo, sarà previsto per tutte le aziende aderenti ad Ebt.re da almeno 3 anni o dalla data di costituzione se successiva e in regola con il versamento dei contributi previsti dal CCNL.

3.2 Nel caso di aziende che abbiano omesso di versare il contributo ad Ebt.re e non abbiano corrisposto ai lavoratori il contributo come indicato al punto successivo, l'accesso è previsto a fronte dell'iscrizione e del pagamento a carico dell'azienda di un contributo di ingresso pari allo 0,50% di paga base e contingenza riferiti a tutti i dipendenti in forza nei 36 mesi precedenti a quelli dell'adesione a Ebt.re. Tale contributo si applica per gli accordi aziendali sottoscritti a decorrere dalla data del presente accordo.

3.3 Nel caso di aziende che, in applicazione di quanto previsto dal CCNL TDS, abbiano omesso di versare il contributo, a carico dell'azienda, ad Ebt.re corrispondendo direttamente ai dipendenti la quota EDR, l'accesso è previsto a fronte dell'iscrizione e del pagamento di un contributo di ingresso pari allo 0,30% di paga base e contingenza riferiti a tutti i dipendenti in forza nei 36 mesi precedenti a quelli dell'adesione a Ebt.re.

A fronte di disposizioni legislative o derivanti da intese a livello nazionale inerenti il presente accordo straordinario, le Parti convengono di incontrarsi tempestivamente per adeguarne i contenuti.


Le Parti convengono, altresì, di incontrarsi periodicamente al fine di effettuare una verifica del presente accordo che avrà validità sino al 31.12.2020 salvo proroghe e prevede uno stanziamento complessivo già considerati i fondi di cui al precedente accordo siglato a marzo 2020 della somma complessiva di € 400.000,00.

Residuando così a favore delle causali in favore dei lavoratori la somma di € 199.000,00 e a favore delle imprese la somma di € 118.000,00

FISASCAT CISL

Emilia Romagna  
Via Ovest 70 41124 Modena  
09 851871 Fax 052 821177  
C.F. 02203660365  
Reg. Trib. 11/22 36/134  
Tel. 0522 361413

FILCAMS - CGIL  
Via Roma 53 - 42121 Reggio Emilia  
Tel. 0522 4671 - Fax 0522 467300

  
Confcommercio Imprese per l'Italia di Reggio Emilia

Filcams - CGIL Reggio Emilia  FILCAMS - CGIL  
Via Formosa, 55 - 42121 Reggio Emilia  
Tel. 0522 46711 - Fax 0522 457300  
Emilia Centrale  
Via Emilia Ovest, 101 41124 Modena  
Tel. 0521 734 039 82.77  
REG. CO. 020365  
Reggio Emilia Tel. 0522 3574.74

  
Fisascat - CISL Reggio Emilia

  
CAMERA COMMERCIALE PROVINCIALE  
281 - REGGIO EMILIA  
Via S. Agostino, 41 - 42100 REGGIO EMILIA  
Tel. 0522 411111

  
Unifucs Modena e Reggio Emilia